ONEM | DP-NK | 482/2025

NORWEGIAN REFUGEE COUNCIL

RECRUTEMENT INTERNE ET EXTERNE
OFFRE D'EMPLOI N°29 /08/NK GOMA/2025

CADRE CONTEXTUEL

Le Conseil Norvégien pour les Réfugiés (NRC) est une Organisation Internationale Non Gouvernementale d'origine norvégienne, présente dans plus de 25 pays du monde. Il œuvre en République Démocratique du Congo depuis l'année 2001. Ses programmes sont focalisés dans les secteurs d'Education, Réponse Rapide aux Mouvements de Population (RRMP), Protection et Médiation Humanitaire, Abris, EHA (Shelter/Wash), et l'Information, Conseil, et Assistance Légale (ICLA) en faveur des populations contraintes au déplacement.

Le Nord Kivu est une province de l'Est de la République Démocratique du Congo. Elle partage ses frontières avec l'Ouganda et le Rwanda ainsi qu'avec les provinces de l'Ituri, du Sud Kivu.

Le contexte sécuritaire est l'un des plus critiques du pays. Une quinzaine d'acteurs armés sont encore opérationnels dans la province. Il s'agit des Groupes armés locaux et un acteur international ADF qui est connu pour provenir de l'Uganda voisin.

L'Area office du NRC au Nord Kivu est composé de plus de 80 staffs. Les projets mis en œuvre adressent les questions des secteurs : Éducation, Réponse Rapide aux Mouvements de Population (RRMP), Protection contre les violences, Abris, EHA (Eau, Hygiène et Assainissement), ICLA (Information, Conseil, et Assistance Légale) et Protection/ Médiation. Le secteur de la sécurité alimentaire et moyen de subsistance sera relancé afin de répondre aux besoins identifiés des populations en déplacement.

Notre organisation est engagée dans la lutte contre l'Exploitation et les Abus Sexuels ainsi que la corruption.

Il est strictement interdit de la part de notre personnel de demander ou d'accepter de l'argent, un rapport sexuel, ou un acte à caractère sexuel aux candidats. Le seul fait de demander est une faute.

Ce type de pratique est fermement condamné par notre organisation et entrainera une mesure disciplinaire à l'encontre du fautif.

Si vous avez été victime d'un de ces faits, veuillez le signaler sans délai via les boites à suggestions installées devant le bureau, à l'adresse mail : speakup@nrc.no; ou bien par téléphone au **49 44 44**. Ce numéro est gratuit pour l'ensemble des opérateurs téléphoniques

Tous les tests ou entretiens se déroulent obligatoirement dans l'enceinte des bureaux NRC à Goma, Bunia, Mahagi, Kitchanga, Beni et Kinshasa ou dans l'enceinte des locaux d'un organisme partenaire où NRC n'a pas de bureau. Les candidats seront contactés par mail, téléphone ou SMS par le responsable des ressources humaines. Un accusé de réception écrit sera demandé aux candidats.

Dans le cadre de notre programme en RDC nous cherchons à engager **en interne et externe** pour le poste suivant :

Poste : Chauffeur
Nombre : 5
Superviseur : Chef d'équipe Charroi
Référent technique : Chef d'équipe charroi
Supervise : Aucun
Lieu d'affectation : Nord Kivu
Déplacement : >75%
Durée et type de contrat : Contrat à Durée Déterminée
Grade NRC : 2
Statut du poste : Condition locale, pas de frais de délocalisation ni de frais de prise de poste

Il est attendu que tous les employés du NRC travaillent en accord avec les valeurs fondamentales de l'organisation : dévouement, innovation, inclusion et redevabilité. Ces comportements et ces convictions guideront nos actions et nos relations.

1. Rôle et responsabilités

Le chauffeur assurera le transport du personnel et des biens NRC en toute sécurité et sureté.

Responsabilités générales :

Le titulaire devra :

- Travaille en conformité avec les politiques, outils, manuels et directives du NRC.
- Prépare de temps en temps des rapports d'avancement et d'autres documents,
- Encourage et est force de proposition pour favoriser l'amélioration de la fonction.
- S'assure de travailler en tenant compte de son plan de travail et de Développement.

Responsabilités spécifiques

- S'assure de la présence des équipements et de la documentation valide dans le véhicule avant les mouvements.
- Complète le carnet de bord après chacun des mouvements.
- Réalise les inspections journalières et hebdomadaires des véhicules et complète les fiches de vérifications.
- S'assure que les contrôles techniques et maintenances préventives (A, B et C) sont réalisés au moment prévu.
- Rapporte et documente les problèmes aussitôt qu'ils sont identifiés.
- Adopte une conduite adaptée aux conditions de la route.
- S'assure d'obtenir l'autorisation avant de permettre à une personne qui n'œuvre pas avec NRC de voyager dans son véhicule et fait signer le document prévu à cet effet.
- Connaît et met en application le contenu du manuel du chauffeur.
- S'informe auprès des équipes de projet sur les activités en cours de réalisation.

2. Competences

Dans le cadre de ce recrutement, NRC cherche à recruter un candidat disposant des compétences et aptitudes professionnelles suivantes :

Compétences professionnelles génériques

- Être de tentateur d'un diplôme d'Etat et avoir un certificat en auto mobile
- Avoir déjà travaillé avec NRC en tant que chauffeur journalier,
- Avoir déjà travaillé dans de contextes humanitaires complexes et instables
- Permis de conduire depuis au moins deux ans, en cours de validité pour les catégories A, B, C et D (pour chauffeur/mécanicien)
- Maitrise des divers systèmes de communication (HF, VHF, téléphone satellitaire)
- Avoir un permis de conduire en cours de validité pour les catégories A, B, C et D

Aptitudes, connaissances et expériences spécifiques au contexte :

- Résultats avérés sur les responsabilités du poste.
- Bonne connaissance du français et des langues locales, Anglais un atout.
- Être flexible et capable de travailler sous stress
- Avoir une connaissance en mécanique

LES CANDIDATURES FEMININES REMPLISSANT LES CRITERES SONT VIVEMENT ENCOURAGEES ET SERONT HAUTEMENT CONSIDEREES.

Les personnes intéressées à postuler ces postes peuvent trouver l'offre sur le site NRC : https://www.nrc.no/

Date limite de dépôt des candidatures : 20 août 2025.à 17H00

« Toute candidature postée en retard ne sera pas prise en considération, les dossiers papiers en dur ne sont pas reçus ».
Les éléments à attacher au dossier sont les suivants : Le CV détaillé et actualisé, la lettre de motivation, les copies des diplômes, les certificats ou attestations des formations professionnelles suivies dans le domaine (si disponible), les attestations des services rendus antérieurement et la copie de la carte d'identité.
« La copie de la carte de demandeur d'emploi de l'ONEM est vivement recommandée dans le dossier de candidature à joindre »

Fait à Goma, le 6 août 2025.

Pour l'Administration et Ressources Humaines